



وثيقة مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية

كافل
لرعاية الأيتام بمكة
Kafel for Orphans Care in Makkah







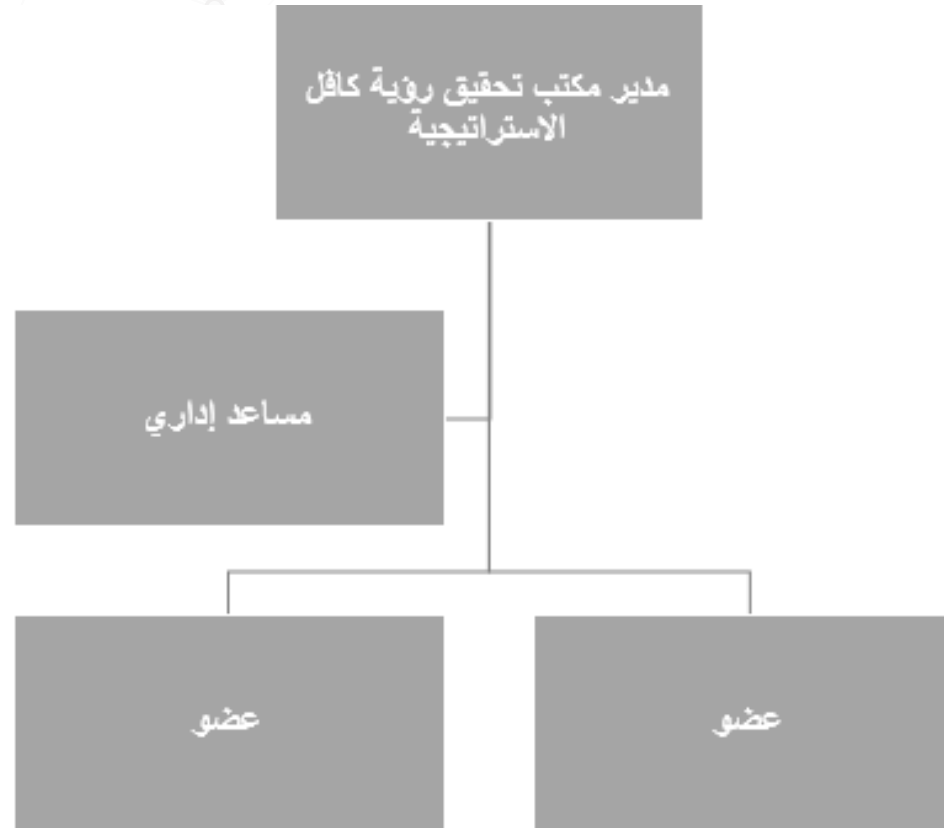
وثيقة مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية

تسعى جمعية كافل من خلال مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية إلى تحقيق رؤيتها الطموحة وتوجيه جهودها نحو تحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية وتُقدّم هذه الوثيقة لمدّة شاملة عن مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية، موضحةً دوره المحوري في تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات التي تساهم في تحقيق النجاح المؤسسي وتوفير إطار عمل واضح لفهم كيفية تنظيم المكتب، تحديد مهامه، وتقييم أدائه، مما يدعم جهود الجمعية في تحقيق التأثير الإيجابي المستدام في المجتمع.

الأهداف العامة لمكتب تحقيق رؤية كافل

1. تطوير الاستراتيجيات بما يتماشى مع رؤية الجمعية وأهدافها.
2. تحويل الاستراتيجيات إلى خطط تشغيلية واضحة ومحددة، ليتم تنفيذها عبر إدارات وأقسام الجمعية.
3. متابعة مؤشرات الأداء لضمان تحقيق الأهداف وتطوير الأداء بشكل مستمر.
4. قياس الأداء الاستراتيجي وتقديم تقارير دورية لمجلس الإدارة لضمان الشفافية والمساءلة.
5. إعداد تقارير الأداء بهدف تحسين العمليات وتطوير البرامج المستقبلية.
6. توضيح الاستراتيجيات المؤسسية لجميع العاملين في الجمعية لضمان فهمهم لأدوارهم في تحقيق الأهداف المشتركة من خلال التواصل الفعال والتدريب المستمر.

هيكلة مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية:



المهام التفصيلية لأعمال مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية

1. تحديد الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى للمنظمة وفقاً لرؤية ورسالة الجمعية.
2. وضع خطة استراتيجية شاملة تشمل جميع المجالات الرئيسية.
3. تحديث الاستراتيجية بناءً على التغيرات الداخلية والخارجية.
4. تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس تقدم الأهداف الاستراتيجية.
5. وضع جداول زمنية وخطط عمل لإعداد الخطط التشغيلية.
6. مراجعة البرامج والمبادرات ومؤشراتها مع الإدارات والأقسام لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
7. متابعة تنفيذ الخطط والتأكد من توافقها مع الاستراتيجية العامة.
8. متابعة مؤشرات قياس الأداء بشكل دوري.
9. تقديم تقارير دورية حول الأداء والتقدم إلى الإدارة العليا.
10. رفع التوصيات تجاه نتائج المؤشرات واقتراح حلول تحسينية.
11. تحديد مجالات التحسين والتطوير داخل المنظمة.
12. إدارة عمليات التغيير وتوجيه الإدارات والأقسام لتحقيق التحسينات المطلوبة.
13. تعزيز التواصل الفعال بين الإدارة العليا والأقسام لضمان مواءمة جميع البرامج والمبادرات مع الأهداف الاستراتيجية.
14. تنظيم ورش عمل ومنتديات لتوعية كافة العاملين بالأهداف الاستراتيجية وتعزيز ثقافة الرؤية داخل

15. إجراء تحليلات للفرص والتحديات الداخلية والخارجية التي قد تؤثر على الاستراتيجية.
16. تحديد وتقييم المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
17. تطوير استراتيجيات للتعامل مع المخاطر ومعالجتها.
18. الإعلان والنشر لجميع الأطراف المعنية بالاستراتيجية.
19. تفعيل منصة بلامكس لتسهيل متابعة وتنفيذ الخطط التشغيلية
20. تدريب الأعضاء ومديري الإدارات ومشرفي الأقسام على منصة بلامكس .
21. إدخال الخطط التشغيلية بمنصة بلامكس .
22. توجيه الأعضاء لإدخال المتطلبات العامة والتقارير والتعديلات في منصة بلامكس .
23. توجيه الإدارات والأقسام برفع وتعديل المرفقات والشواهد ومخاطبة الإدارات والأقسام.
24. إعداد محاضر الاجتماعات

اجتماعات مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية

1. اجتماعات شهرية مع الإدارات والأقسام لمتابعة مؤشرات الأهداف التفصيلية.
2. اجتماعات ربعية لمناقشة تقرير الأداء الربع سنوية.
3. اجتماعات سنوية لمراجعة الاستراتيجيات وتطويرها وتحديد الأولويات واستعراض المخاطر والتحديات وفق مخرجات تقرير الأداء.

نماذج المكتب لتطوير الإستراتيجية

1. الخطط التشغيلية للإدارات والأقسام.
2. النشرات الإعلامية وورش العمل وبناء المهارات اللازمة لتنفيذ الاستراتيجيات بفعالية.
3. تقارير الأداء (الأداء العام - الأداء على مستوى المجالات - الأداء على مستوى الأهداف - الأداء على مستوى المؤشرات - على مستوى البرامج والمبادرات).
4. دليل العملية لمكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية .

عوامل نجاح مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية

1. اشراك الموظفين في عملية التخطيط وتنفيذ الاستراتيجية لضمان التزامهم ودعمهم الفعال.
2. التزام الإدارات والأقسام بالخطط والاستراتيجيات المعتمدة لضمان تحقيق نتائج ملموسة ومستدامة، والتجاوب في تقديم الشواهد والتقارير للبرامج والمبادرات في الوقت المحدد.
3. التواصل الفعال مع جميع الأطراف المعنية بالاستراتيجية وتقديم الاستشارات اللازمة لدعم التنفيذ.
4. تحقيق نسبة لا تقل عن 90% من أهداف ومخرجات الخطة الاستراتيجية ضمن الإطار الزمني المحدد.
5. فريق عمل مدرب ومؤهل لدعم تنفيذ الاستراتيجية بفعالية.

في الختام، يُعد مكتب تحقيق رؤية كافل الاستراتيجية القوة المحركة لتحقيق أهداف الجمعية وإحداث تأثير ملموس من خلال إطار العمل الواضح والمتكامل نطمح إلى تنفيذ استراتيجيات فعّالة وتعزيز النجاح المستدام وتعتبر هذه الوثيقة دليلاً نحو التميز والنمو المستدام، مع الالتزام التام بتحقيق الأهداف والطموحات التي تسعى إليها الجمعية.